

Hållbarhetsrapport

2025

Entergate AB

Ett välmående samhälle

Vårt synsätt på hållbarhet och vår ambition om ett samhälle där människor mår bra harformats med inspiration från framgångsrika företag och organisationer. Genom att utveckla lösningar som hjälper andra aktörer att stärka trygghet och välfärd, bidrar vi på ett konkret sätt till en positiv samhällsutveckling.

Med vårt erbjudande vill vi vara en drivande kraft i omställningen mot ett mer hållbart samhälle. För att skapa långsiktigt värde för våra kunder prioriterar vi att vara en attraktiv arbetsgivare där ett hållbart och engagerat medarbetarskap är centralt. Våra medarbetare är grunden för vår framgång, och vårt samhällsengagemang blir allt mer avgörande för vår fortsatta utveckling och relevans.

I denna rapport beskriver vi vårt hållbarhetsarbete samt de kontinuerliga insatser vi gör för att utvecklas inom våra utvalda fokusområden.

Fokusområden

För att bättre kunna identifiera våra prioriteringar och fokusområden inom hållbarhet inledde vi 2022 en väsentlighetsanalys tillsammans med Almi. Vi har beslutat att det vi kom fram till vid denna inledande väsentlighetsanalys får stå fast 2025, men att vi kommer att fortsätta revidera detta årligen.



- K5 Att skydda kundernas personliga uppgifter och integritet
 - Genom vår spetskompetens inom informationssäkerhet och GDPR kan kunderna lita på oss som en trygg partner, så att de och deras intressenter kan känna sig trygga i alla lägen. Att skydda våra kunders information är en del av vår kärnverksamhet och här ska vi alltid ligga i framkant.
- A3 Att verka för dialog och öppenhet på arbetet
- A4 Att främja god hälsa på arbetsplatsen
- A5 Att främja personlig utveckling på arbetsplatsen
 - Våra medarbetare är verksamhetens viktigaste resurs. Vi vill vara en arbetsplats med högt i tak, god fysik och psykisk hälsa, där medarbetare kan vidareutvecklas, både personligt och kompetensmässigt.
- S4 Att utveckla och sprida teknik som bidrar till ett bättre samhälle
 - Vi vill utveckla produkter som hjälper våra kunder att förbättra, förenkla och tillgängliggöra, för mer hållbara arbetsplatser. Vi vill inspirera andra företag att till att jobba med hållbarhet, sponsring och samarbeten med skolor m.m.
- R2 Att verka för jämlikhet, jämställdhet och mångfald
 - Vi vill motverka diskriminering och välkomna olikheter på alla nivåer i företaget.
- M3 Att verka för klimatet
 - Vi vill minska vår egen och våra kunder klimatpåverkan genom att utveckla digitala verktyg som minskar transporter och utskrifter, samt på sikt börja mäta vår egen och våra leverantörers klimatpåverkan på produktnivå.

Medarbetare och arbetsmiljö



Våra medarbetare är den viktigaste resursen i arbetet mot vår vision – att tillsammans med andra bidra till ett mer hållbart samhälle. Vi arbetar aktivt för att erbjuda en arbetsmiljö som upplevs som attraktiv, trygg och inspirerande. Öppenhet, god hälsa – både fysisk och mental – samt möjligheter till utveckling, jämlikhet, jämställdhet och mångfald utgör grundpelare i företagets värdegrund.

Det initiativ som startade 2023 för att stärka den interna kunskapen kring jämställdhetsfrågor har fortsatt under 2025. En utbildning togs fram och anpassades till vår egen utbildningsplattform och har sedan 2024 varit en självklar del av introduktionen för nyanställda. Efter en grundlig utvärdering har utbildningsmaterialet även gjorts tillgängligt externt via vår plattform.

Inom fokusområdet informationssäkerhet (K5: Att skydda kundernas personliga uppgifter och integritet), som är ett av våra mest prioriterade områden, har satsningen på intern kompetensutveckling förstärkts ytterligare. Arbetet har inriktats på att erbjuda fler utbildningstillfällen i ett kort, tydligt och lättillgängligt format.

Klimatpåverkan



Vi bedriver ett aktivt arbete för att begränsa vår påverkan på miljö och klimat. Vårt hållbarhetsarbete utgår från vår hållbarhetspolicy, som anger inriktning och ramar för våra insatser inom miljömässig hållbarhet.

Även om vår verksamhet inte är klassad som miljöfarlig medför den, liksom för de flesta företag, en viss miljöpåverkan. Därför arbetar vi systematiskt för att minska utsläpp och resursanvändning. Genom ett effektivt nyttjande av resurser samt återvinning och återanvändning där det är möjligt strävar vi efter att reducera vårt avtryck.

Vårt kontor är beläget i Halmstad i en fastighet som vi äger själva, vilket skapar goda förutsättningar för att införa hållbara lösningar och arbeta med energieffektivisering. All el som används kommer från förnybara energikällor.

Under pandemiperioden 2020–2022 anpassade vi vårt arbetssätt genom att i högre grad samarbeta digitalt med både kunder och leverantörer. Detta har vi fortsatt att prioritera då det bidrar till minskad miljöpåverkan, och vi ser positivt på att även våra intressenter delar denna ambition.

Samtidigt är fysiska möten i vissa fall nödvändiga. När resor behöver genomföras uppmuntrar vi våra medarbetare att i första hand välja tåg framför bil och flyg för att begränsa vår klimatpåverkan.

En hållbar affär

Hållbarhet utgör en central del av vår affärsmodell. Vi är övertygade om att näringslivet kommer att spela en avgörande roll i utvecklingen av framtidens innovationer, tekniska lösningar och svar på dagens samhällsutmaningar. Genom att stödja andra företag och organisationer i deras utveckling bidrar vi till att skapa förutsättningar för denna positiva förändring.

Ett hållbart företagande innebär även att ta ansvar för och aktivt arbeta med att begränsa eventuell negativ påverkan på omvärlden. I detta arbete bistår vi våra kunder på flera sätt och integrerar hållbarhetsperspektivet i våra lösningar.

Vi är medvetna om det betydande ansvar som följer med hanteringen av stora mängder kunddata och behandlar denna information med högsta omsorg, integritet och respekt.

Uppförandekod

Vår uppförandekod beskriver de etiska principer och riktlinjer som ska genomsyra hela vår verksamhet. Den är en integrerad del av vår företagskultur och fungerar som ett stöd i vårt dagliga arbete och i de beslut vi fattar. Koden tar sin utgångspunkt i vårt syfte och våra värderingar och tydliggör vilket beteende som förväntas av oss som organisation och av varje enskild medarbetare. Att känna till, respektera och följa uppförandekoden är en självklar del av vårt gemensamma ansvar och vår identitet som företag.

Oavsett om vi samverkar internt eller i kontakt med kunder, partners och andra externa intressenter, är det viktigt att vi agerar ansvarsfullt och konsekvent. Varje medarbetare har ett personligt ansvar att ta del av och efterleva de principer som anges i uppförandekoden.

Antikorrupption

Vi arbetar systematiskt för att upprätthålla en sund och långsiktigt hållbar företagskultur samt för att förebygga korrupption och andra oegentligheter. Genom återkommande utbildningsinsatser stärker vi medarbetarnas kunskap och medvetenhet kring dessa frågor och förankrar våra gemensamma värderingar.

Vi säkerställer att tydliga och etablerade rutiner finns på plats för att identifiera, bedöma och hantera risker kopplade till korrupption. Detta gör det möjligt för oss att agera förebyggande och vidta nödvändiga åtgärder för att minska risken för oegentligt beteende.

Samhällsengagemang

Vi tror att framtidens entreprenörer och samhällsutvecklare redan är verksamma i dag, och därför är vårt engagemang utanför den egna verksamheten viktigt. Vi samarbetar med organisationer som på ett meningsfullt sätt främjar de värderingar vi står för.

För närvarande stödjer vi flera föreningar som arbetar med barn och ungdomar. Vi deltar även i olika företagsnätverk samt bidrar till skolor och utbildningsprogram, för att på så sätt främja kunskap, engagemang och samhällsutveckling.

Visselblåsning

På Entergate värnar vi om en öppen och ansvarsfull företagskultur där allvarliga missförhållanden kan rapporteras och hanteras på ett säkert och konfidentiellt sätt. Vår visselblåsarpolicy ger medarbetare och andra intressenter möjlighet att anonymt rapportera misstänkta oegentligheter, såsom korruption, diskriminering eller andra allvarliga överträdelser.

Vi säkerställer att ingen som rapporterar i god tro utsätts för negativa konsekvenser och uppmuntrar till att använda vår webbaserade rapporteringskanal vid behov. Alla inkomna ärenden hanteras noggrant och i enlighet med gällande lagstiftning, vilket bidrar till en trygg och etisk arbetsmiljö.

Säker hantering av personuppgifter och information

För Entergate är det avgörande att upprätthålla hög säkerhet och skydda personuppgifter. I en alltmer digitaliserad värld ökar både möjligheterna till innovation och risken för att känslig information hamnar i fel händer. Förtroendet från våra kunder och användare är centralt, vilket gör säkerhet till en prioritet genom hela vår leveranskedja. Vår informationssäkerhetspolicy fungerar som vägledning för medarbetare och är en integrerad del av vårt övergripande ramverk för informationssäkerhet.

Vi behandlar personuppgifter i enlighet med gällande lagar och GDPR, och genomför regelbundet interna utbildningar för att öka medvetenheten hos medarbetarna. Vår långsiktiga ambition är att certifiera verksamheten enligt ISO/IEC 27001, även om tidsplanen för detta har skjutits fram.

Avslutande ord från vår VD



Detta är Entergates officiella hållbarhetsrapport för verksamhetsåret 2025. Vi har länge haft ett medvetet förhållningssätt till hållbarhet, men jag är stolt över att vi nu har tagit ett mer strukturerat grepp och ökat transparensen i vårt arbete.

Jag delar övertygelsen att "ingen kan göra allt, men alla kan göra något". Även som ett mindre företag är jag stolt över de framsteg vi redan har uppnått och de mål vi fortsätter att arbeta mot. Min förhoppning är att nästa rapport tydligt ska visa på den utveckling vi gör inom hållbarhet.

Tillsammans bygger vi en mer hållbar framtid.

Cyrus Daneshmir, VD